

Herzlich willkommen!

AGV-Lohnapéro 2018

**Meet
Mike!**

41. AGV-Lohnapéro

Brigitte Lüchinger, Präsidentin AGV Rheintal



Jürg
König



Alexander
Breu



Reto
Halter



Roger
Oehy



Matthias Hüppi
Präsident FC SG



Markus Schwingel
Christian Jakob AG



Christian Sieber
Sieber Transport AG

09.40 Uhr Begrüssung: **Brigitte Lüchinger**, Präsidentin AGV Rheintal

09.50 Uhr Kurzreferate zu Lohn- und Branchenperspektiven:

- **Jürg König**, Jüstrich Cosmetics AG (Industrie)
- **Alexander Breu**, Polit. Gemeinde Marbach (Öffentliche Verwaltung)
- **Reto Halter**, Halter Personal Consulting AG (Dienstleister)
- **Roger Oehy**, Huag AG (Baugewerbe)

10.40 Uhr **Matthias Hüppi (FCSG) und Christian Sieber (Sieber Transport AG)**
«Motivation zu Spitzenleistungen in Business & Sport»
Moderation: Markus Schwingel (Christan Jakob AG)

Jürg König

Jüstrich Cosmetics AG, Berneck

Industrie



AGV LOHNAPÉRO 2018

Jürg König
CEO Jüstrich Cosmetics AG

9. November 2018



JÜSTRICH COSMETICS
Switzerland 

MISSION

Jüstrich Cosmetics produziert als Lohnhersteller herausragende Spezialkosmetik und hochwirksame Naturkosmetik.

Unser Erfolg basiert auf der ausgewogenen Verwendung feinsten natürlicher Rohstoffe mit modernsten kosmetischen Wirkstoffen.

Partner und KonsumentInnen auf der ganzen Welt profitieren von unserer jahrzehntelangen Erfahrung.



... UNTERNEHMEN

Spezialkosmetik auf natürlicher Basis – von der Idee zum massgeschneiderten, hochwirksamen Produkt –
Ihr Lohnhersteller für Personal-Care-Produkte

Kosmetikproduktion für Jüstrich Cosmetics

Exklusive Gewürze und Bouillons sowie hochwertige Nahrungsergänzung – erhältlich im Direktvertrieb



... UNTERNEHMEN

Reine Energie- und Nährstoffpflege – in Schweizer Drogerien und Apotheken (Vertrieb durch Ebi-Pharm)

Professional Har Care – haut- und haarschonende Hautpflegeprodukte, coiffeurexklusiv

Natürliche und gesunde Tiernahrung - erhältlich im Direktvertrieb

Homöopathische Arzneimittel & zertifizierte Naturkosmetik – in Schweizer Drogerien und Apotheken

GOLOY 33

swiss hair lab 
PROFESSIONAL HAIR CARE SOLUTIONS

ANiFiT

Similasan 



FIRMENPROFIL JÜSTRICH COSMETICS

- Schweizer Familienunternehmen
- Sitz: Berneck seit 2010
- Kosmetik-Entwicklung & Produktion am Standort

- 52 Mitarbeiter

- Lernende:
 - 2 KV
 - 3 Anlagenführer/In
 - 1 LogistikerIn

HOTEL AMENITIES

THE LIVING CIRCLE

The Living Circle – ist eine handverlesene Kollektion von erstklassigen Hotels und Restaurants an den kompromisslos schönsten Standorten, geführt von leidenschaftlichen Gastgebern.



BODY CARE

ABHATI SUISSE

„Dank Shampoo in die Schule“



BODY / FACE / HAIR CARE

GOLOY 33

Reine Energie- und
Nährstoffpflege – in
Schweizer Drogerien und
Apotheken Vertrieb durch
Ebi-Pharm



FACE CARE NATURKOSMETIK

SIMILASAN

zertifizierte Naturkosmetik
– in Schweizer Drogerien
und Apotheken



LUXUSKOSMETIK

La Prairie



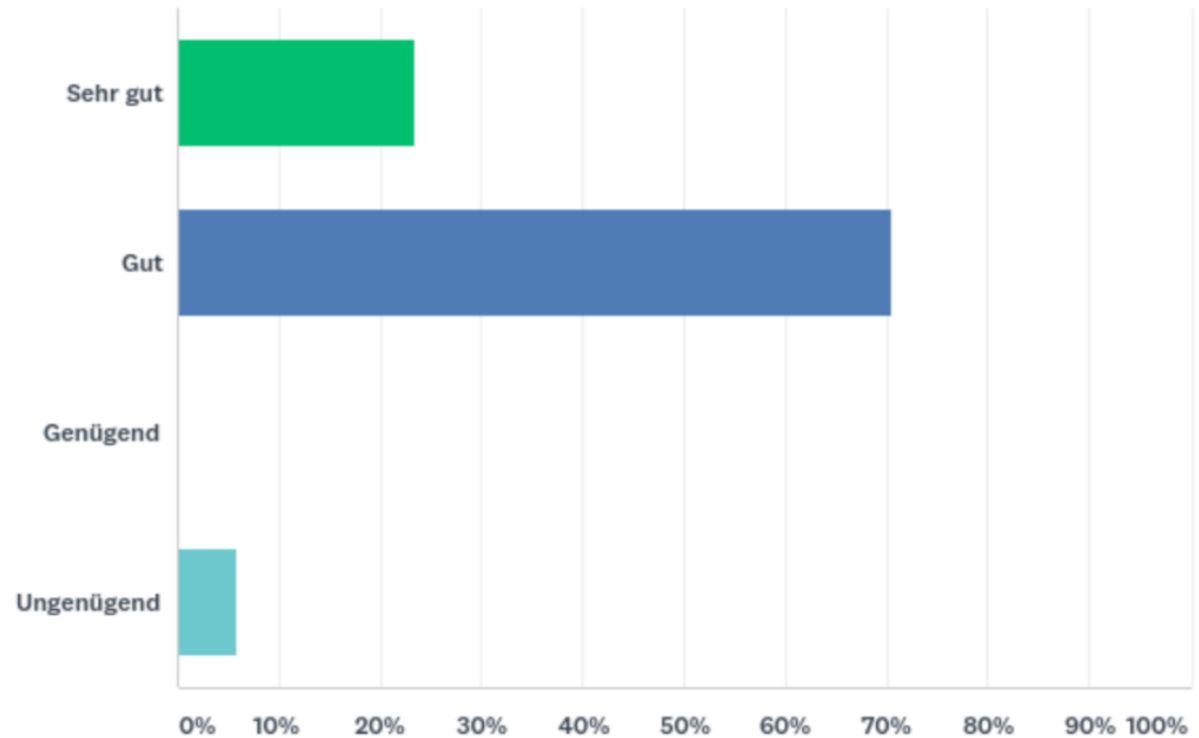


UMFRAGE ZU LOHN-, ANSTELLUNGS- UND BRANCHENPERSPEKTIVEN 2019

UMFRAGE

Geschäftslage

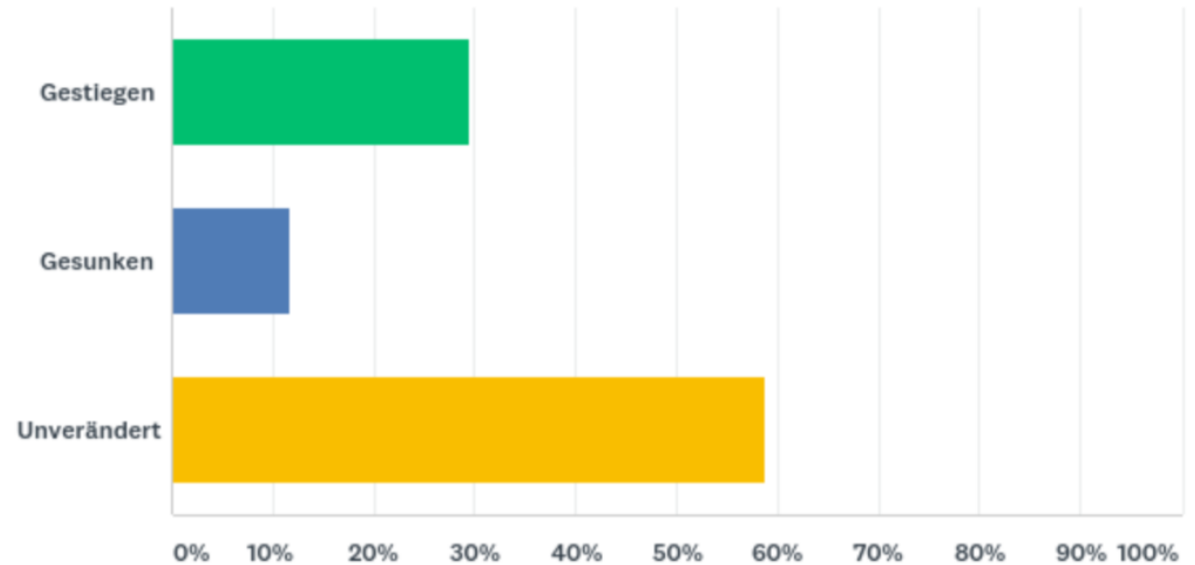
Wie beurteilen Sie die Geschäftslage im 3.Quartal 2018



UMFRAGE

Geschäftslage

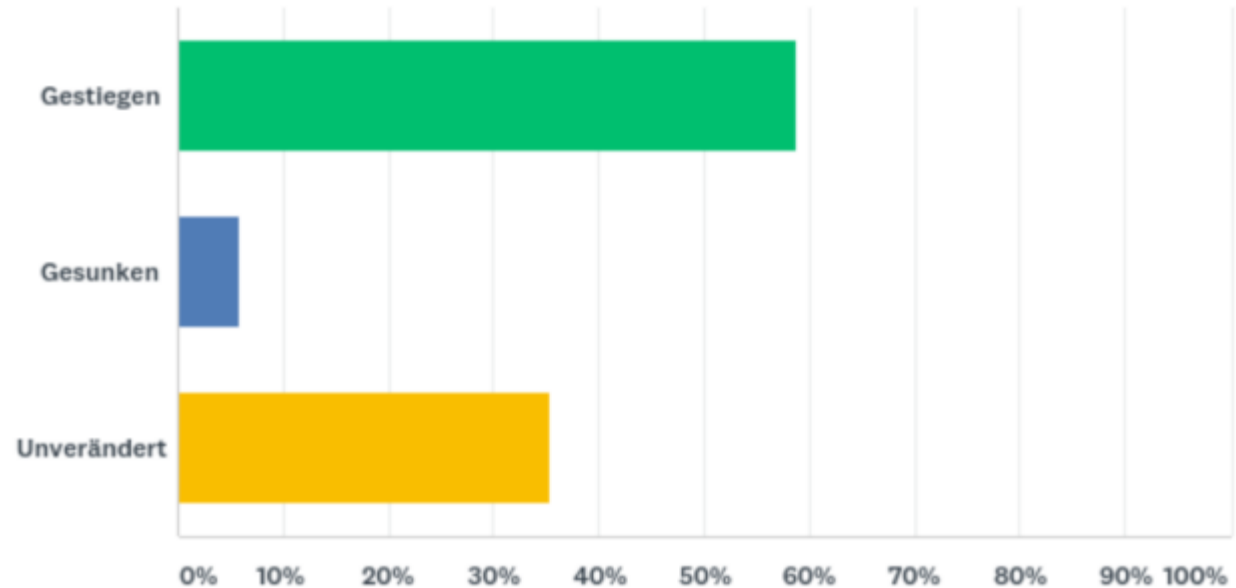
Sind die Exporte
im 3.Quartal 2018



UMFRAGE

Geschäftslage

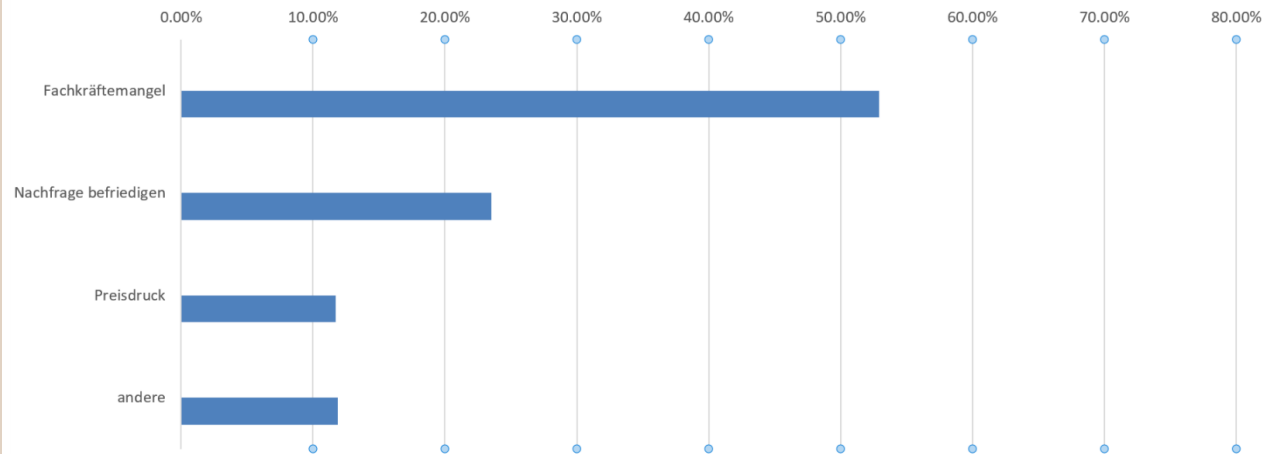
Wie hat sich der Unternehmenserfolg im Vergleich zum Vorjahr entwickelt



UMFRAGE

Geschäftslage

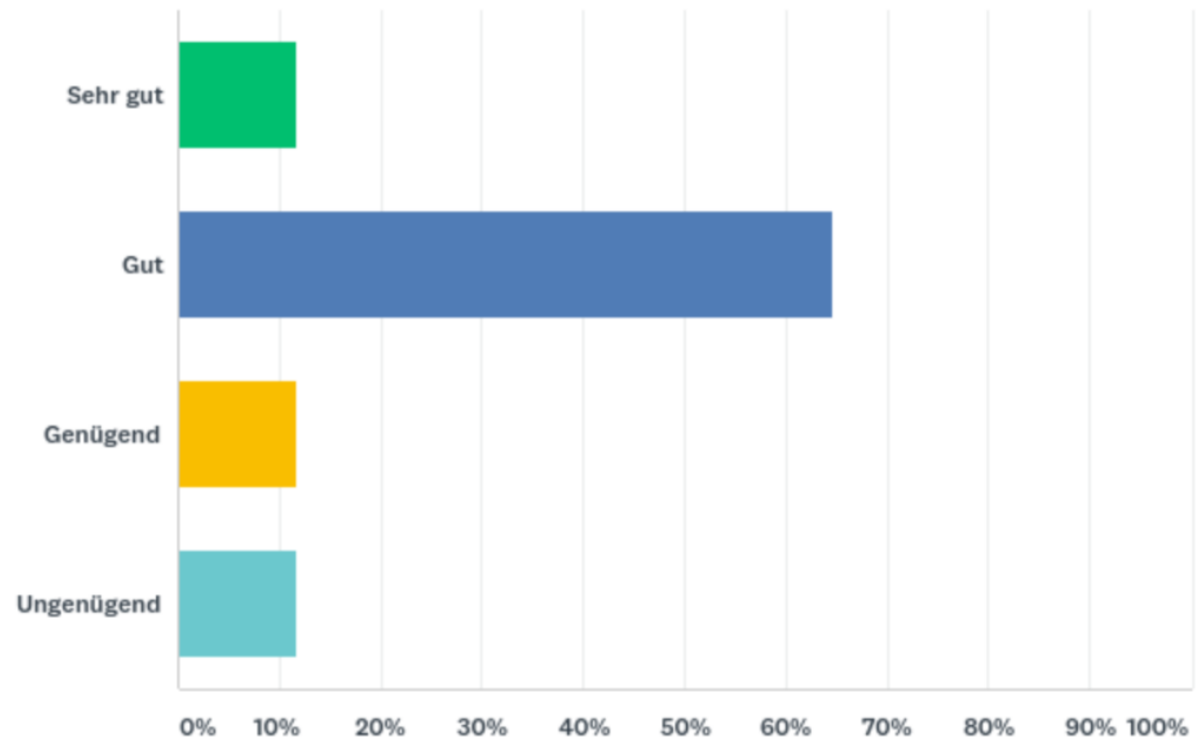
Mit welchen Herausforderungen sahen Sie sich in diesem Jahr konfrontiert



UMFRAGE

Ausblick 2019

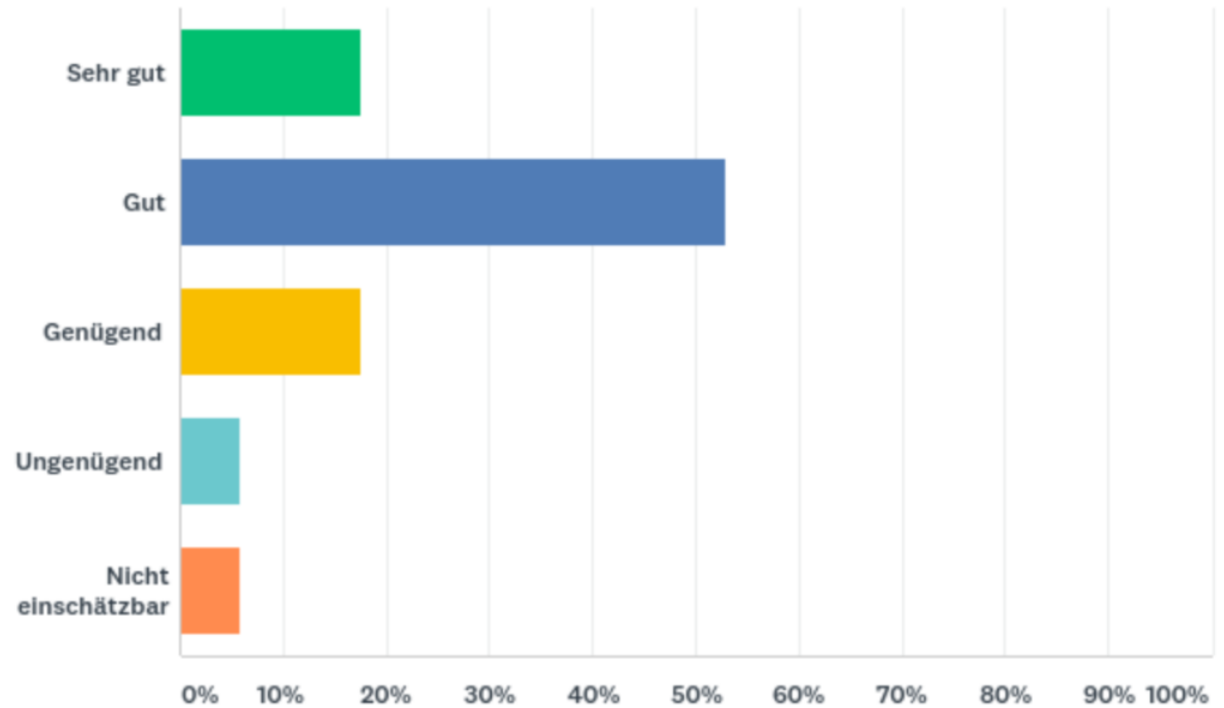
Wie beurteilen Sie die
Geschäftserwartungen
für 2019



UMFRAGE

Ausblick 2019

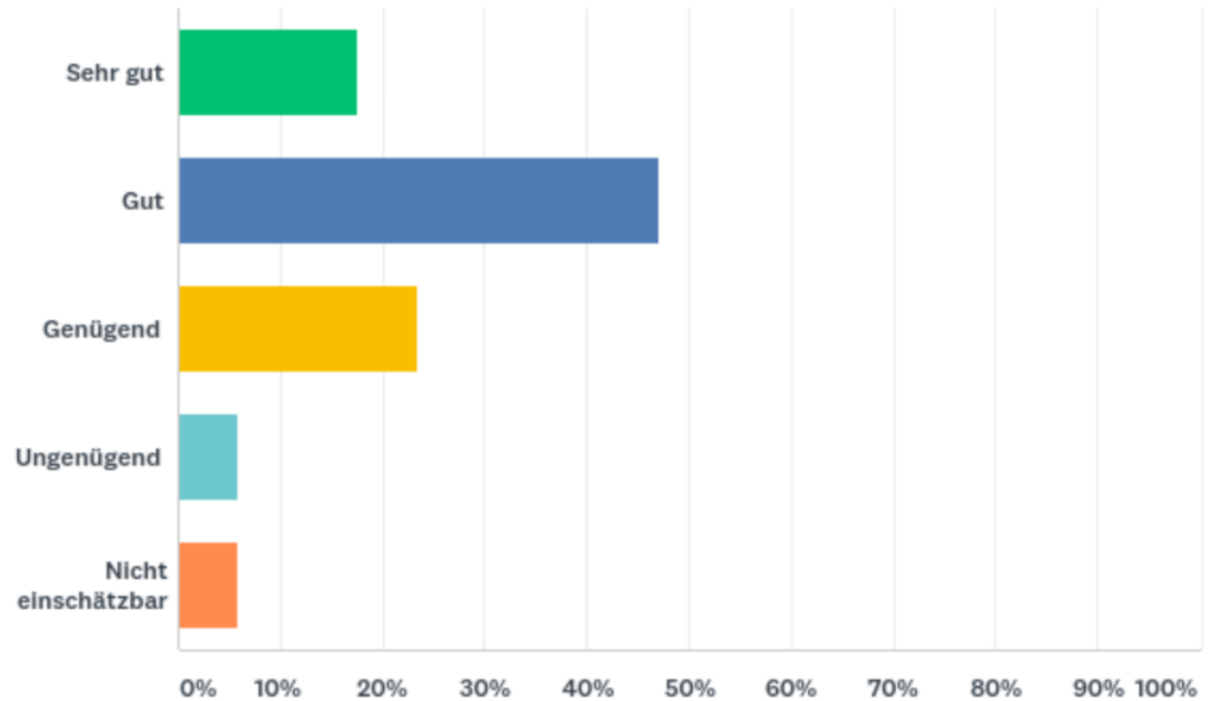
Wie schätzen Sie die Auftragslage im 1. Quartal 2019 ein



UMFRAGE

Ausblick 2019

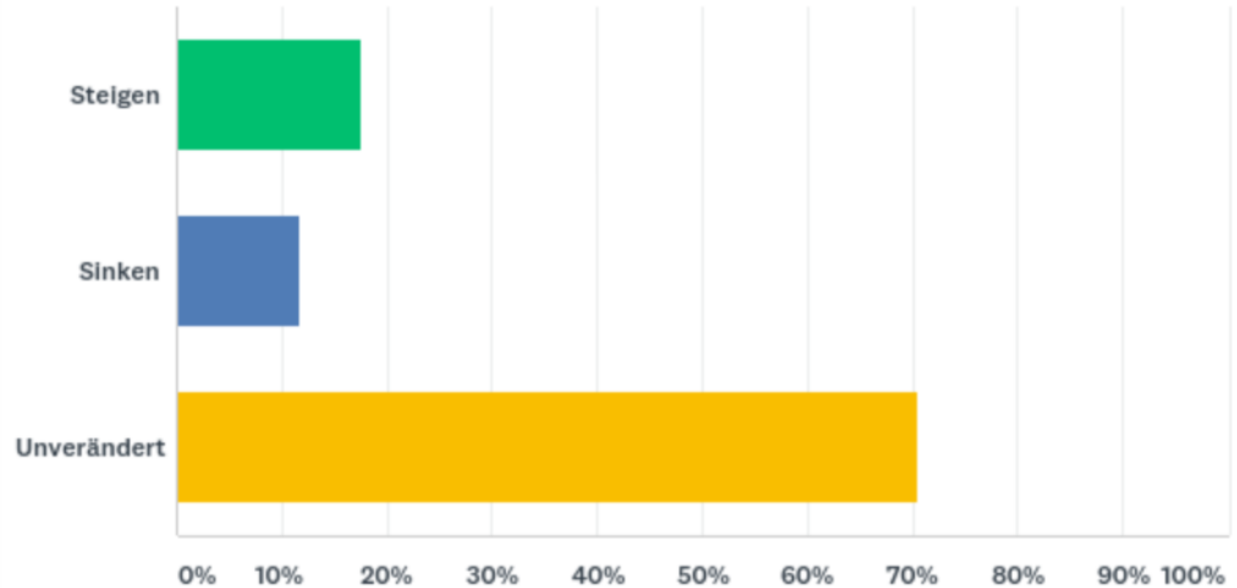
Wie schätzen Sie die Exporte für das 1. Quartal 2019 ein



UMFRAGE

Ausblick 2019

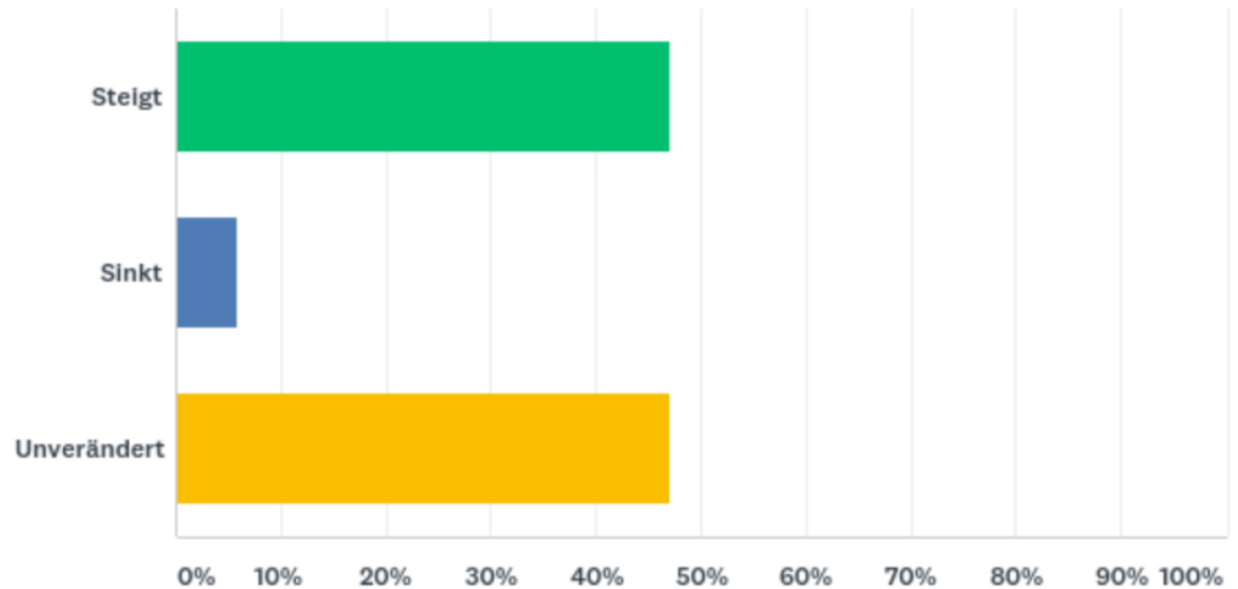
Wie verhalten sich die Verkaufspreise im 2019



UMFRAGE

Personal

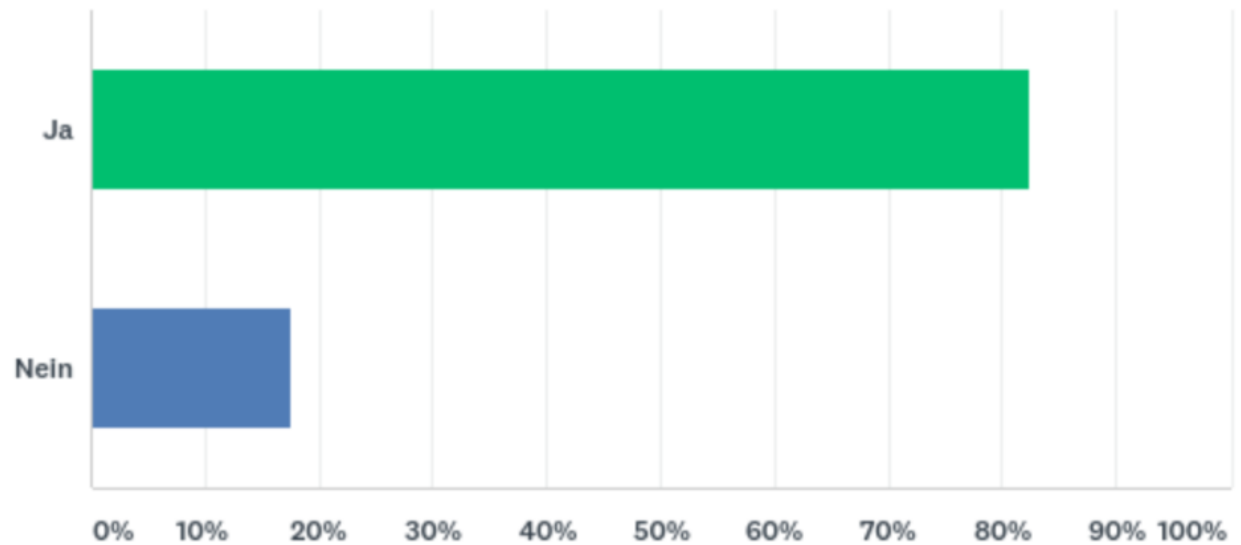
Wie entwickelt sich
der Personalbestand



UMFRAGE

Personal

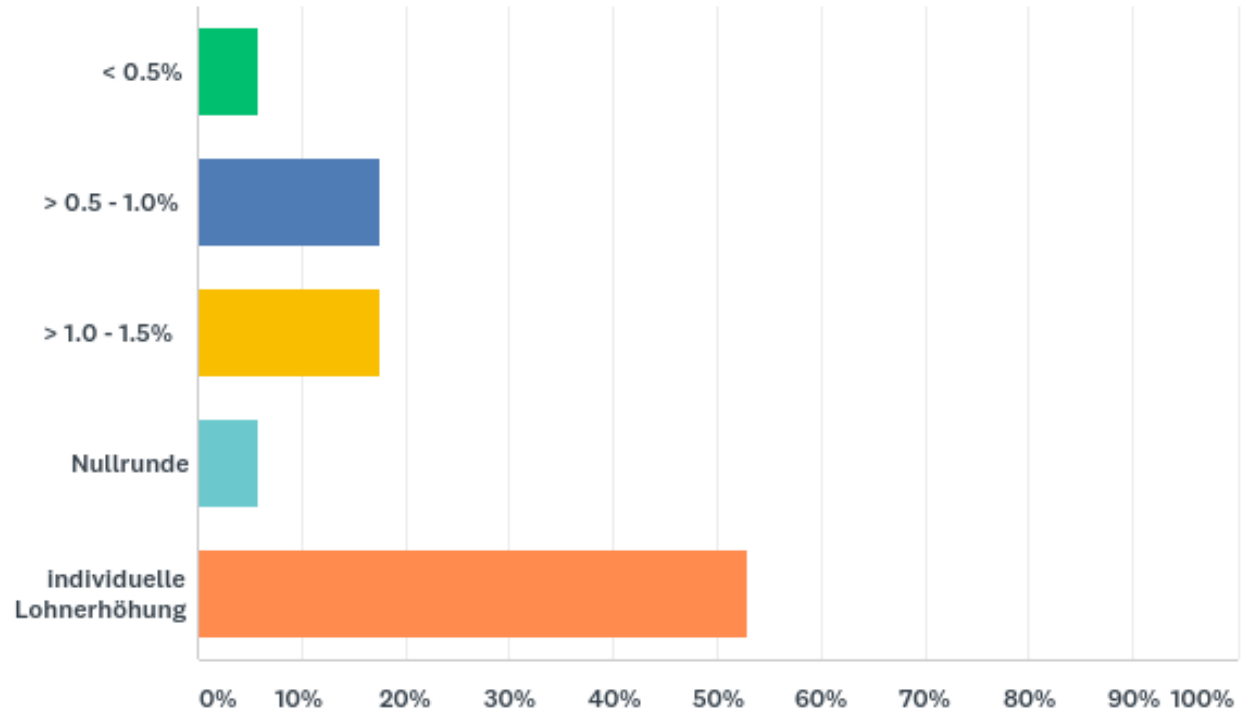
Werden die Löhne in
ihrem Unternehmen
erhöht



UMFRAGE

Personal

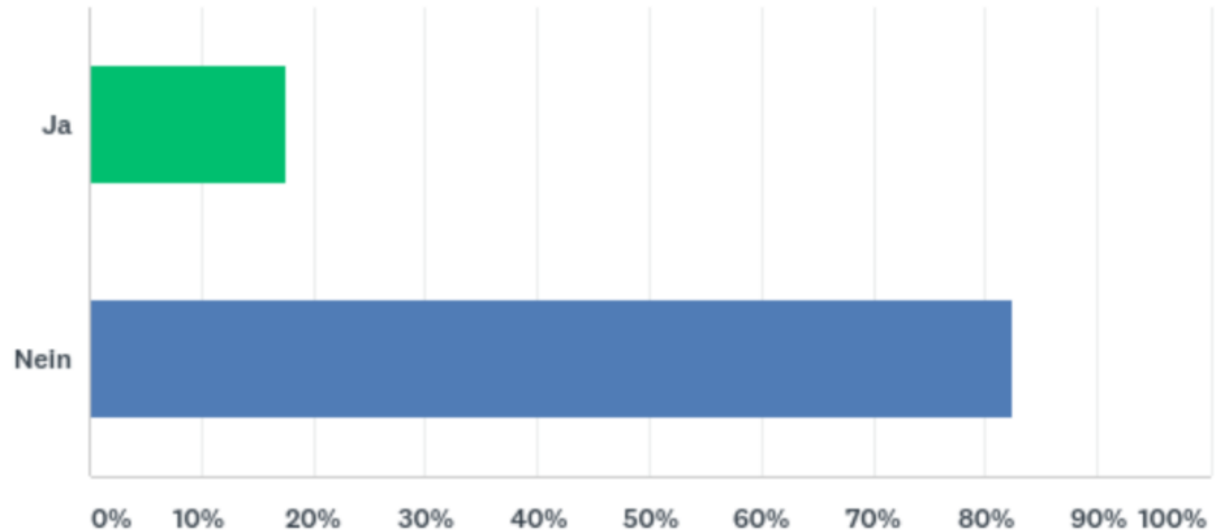
Wenn ja, um wie viel Prozent wird sich der Lohn der Mitarbeiter erhöhen



UMFRAGE

Personal

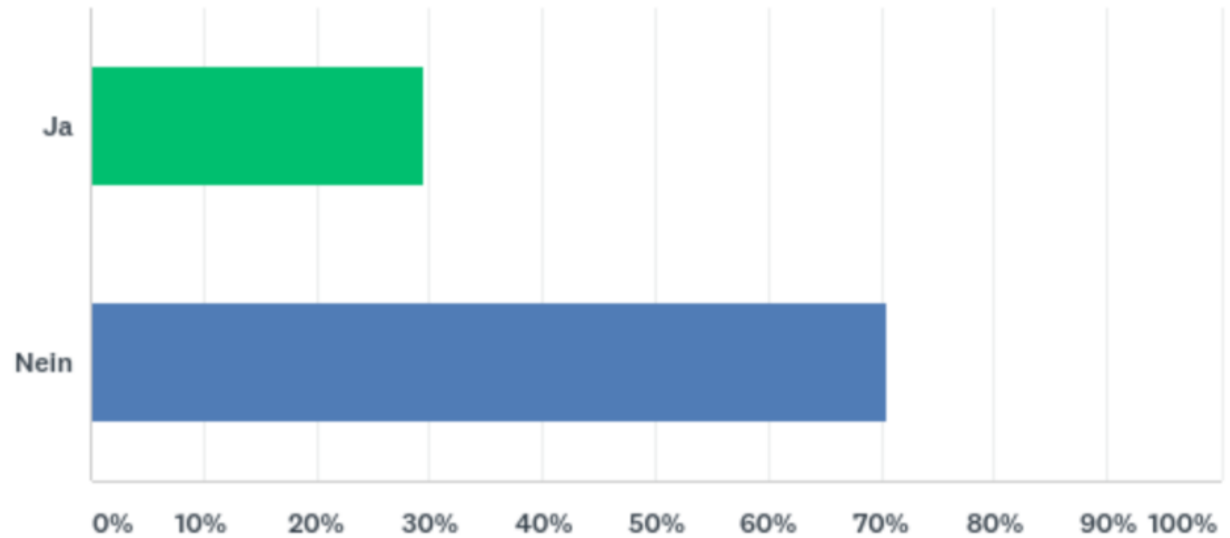
Bieten Sie verbesserte
Anstellungs-
bedingungen für das
Jahr 2019 an



UMFRAGE

Personal

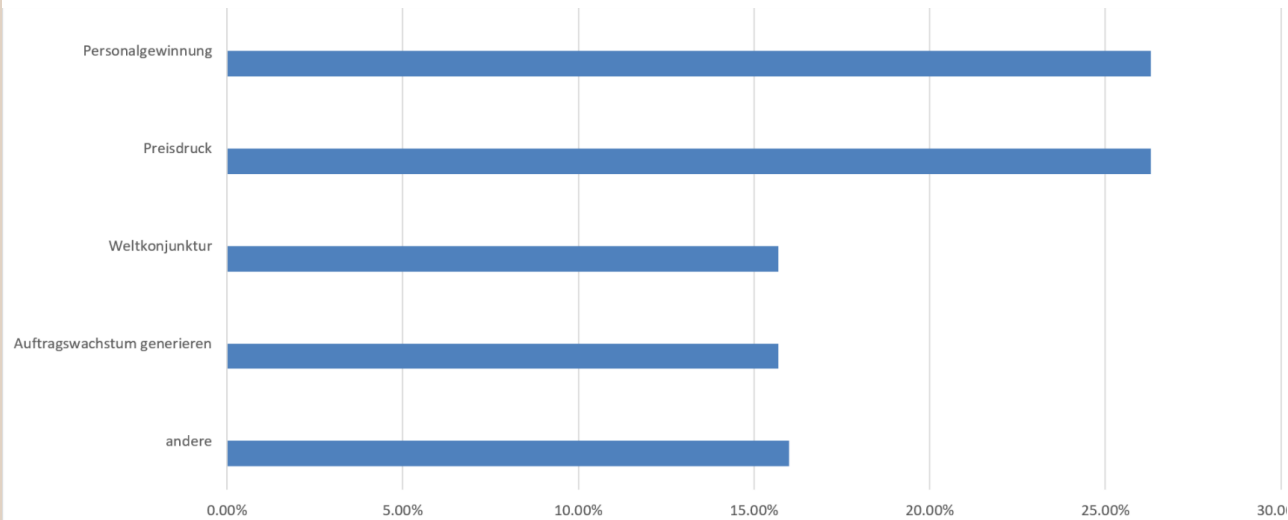
Bieten Sie eine erhöhte
Erfolgsbeteiligung für
das Jahr 2019 an



UMFRAGE

Personal

Welche Themen
sehen Sie als
Herausforderung für
das Jahr 2019





Jüstrich Cosmetics AG

Auerstrasse 39

CH-9442 Berneck

+41 71 726 11 77

info@juestrich-cosmetics.ch

juestrich-cosmetics.ch

Alexander Breu




Gemeinde Marbach

Öffentliche Verwaltung

Politische Gemeinde Marbach



Rechnungsjahr 2017

70 Gemeinden		Ertragsüberschuss 146,8 Mio.
6 Gemeinden		Aufwandüberschuss 7 Mio.
Gewinn		total 139,8 Mio.

Neues kantonales Lohnsystem (NELO)

- Kein Stufenanstieg, neu Bandbreitenmodell

- Ziel NELO



keine Automatismen
verstärkte Leistungsorientierung

Gemeinden im Rheintal:

4 neues kantonales Lohnsystem

5 bisheriges kantonales Lohnsystem

4 eigenes Lohnsystem

Lohnentwicklung 2019

Kanton St. Gallen



- 0,4 % der Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen
- 0,2 % für a.o. Leistungsprämien
- keine generelle Besoldungsanpassung
- kein Teuerungsausgleich

Die meisten Gemeinden im Rheintal orientieren sich an der Lohnentwicklung des Kantons St. Gallen

Behördenlöhne

- Veröffentlichung Lohn der Gemeindepräsidenten/innen
- Initiative «Behördenlöhne vors Volk»



Vielen Dank



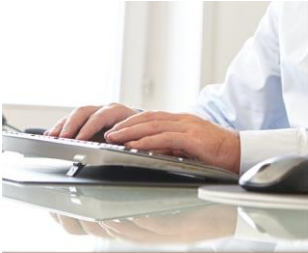
Reto Halter

Halter Personal Consulting AG, Rebstein

Dienstleistungsbranche

ABLAUF

- 01 Unternehmensporträt
- 02 Unternehmen und Arbeitnehmer im Wandel
- 03 Stimmen aus der Branche (UMFRAGE)
- 04 Zusammenfassung & Fazit



Administration



Rekrutierung



Coaching

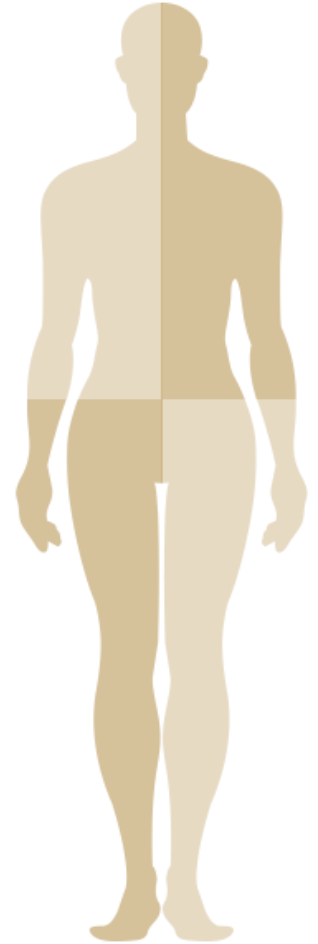


Entwicklung



Outplacement

- Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Work-Life-Balance)
- Neue Arbeitszeit- und Beschäftigungsmodelle (Teilzeit, Freelancer, Home-Office)
- Kein Arbeitsplatz mehr auf «Lebzeit»
- Zunehmende Automatisierung und Technologisierung (Verschiebung in den Dienstleistungssektor)
- Steigende Anforderungen im Job (Technisches Know-how, Weiterbildungen, «Fit on the job»)
- Steigende physische & psychische Belastungen (Technisches Know-how, ständige Erreichbarkeit)



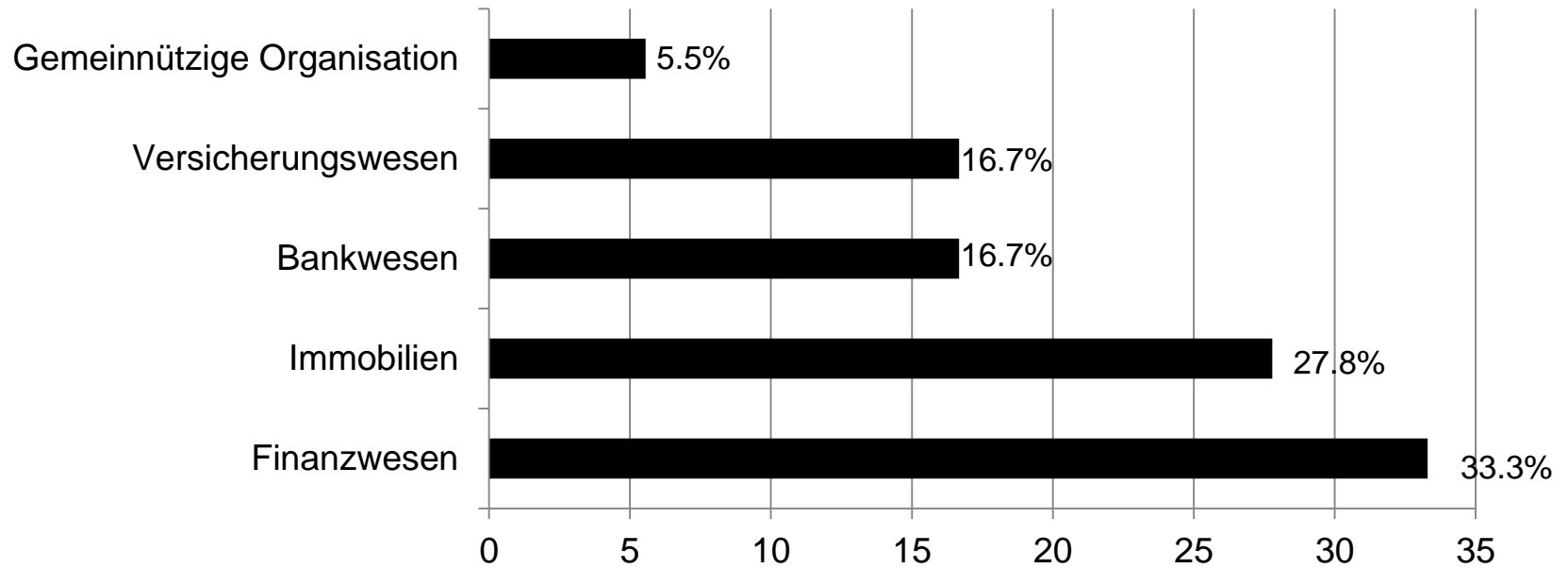
- Schritthalten im Employer Branding:
 - **Personalgewinnung:** Einsatz und Beurteilung neuer Methoden und Technologien («Overload»), technischer Fortschritt (Flexibilität)
 - **Personalbindung:** Arbeitszeitmodelle, Work-Life-Balance, Weiterbildungen, Karriereöglichkeiten
 - Demografischer Wandel, Nachfolgeregelungen, Gender Gaps
 - Attraktivität des Unternehmens: Identität & Image
 - Wissenstransfer in das Unternehmen sicherstellen
- Der Arbeitgeber als «Bewerber»



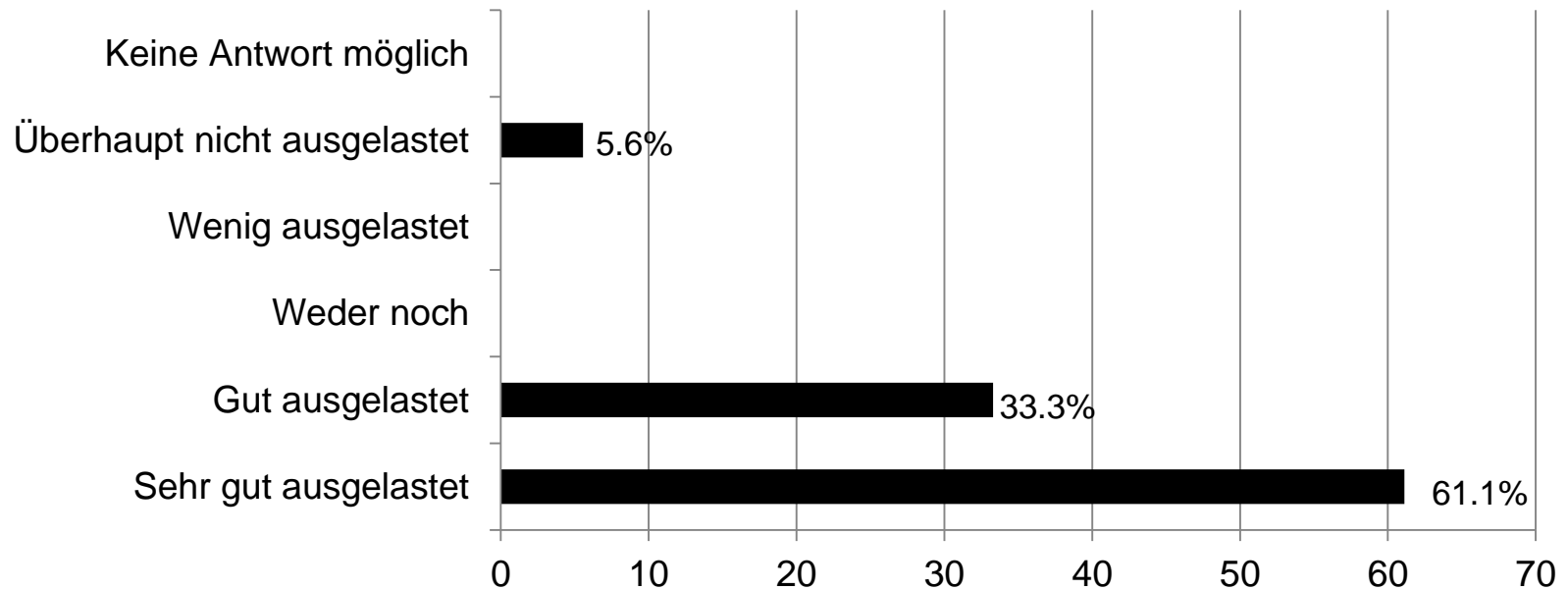
03 STIMMEN AUS DER DIENSTLEISTUNGSBRANCHE

03 TRENDS IN DER DIENSTLEISTUNGSBRANCHE

Angeschrieben	102
Teilgenommen	48 (49%)
Anzahl Branchen	5

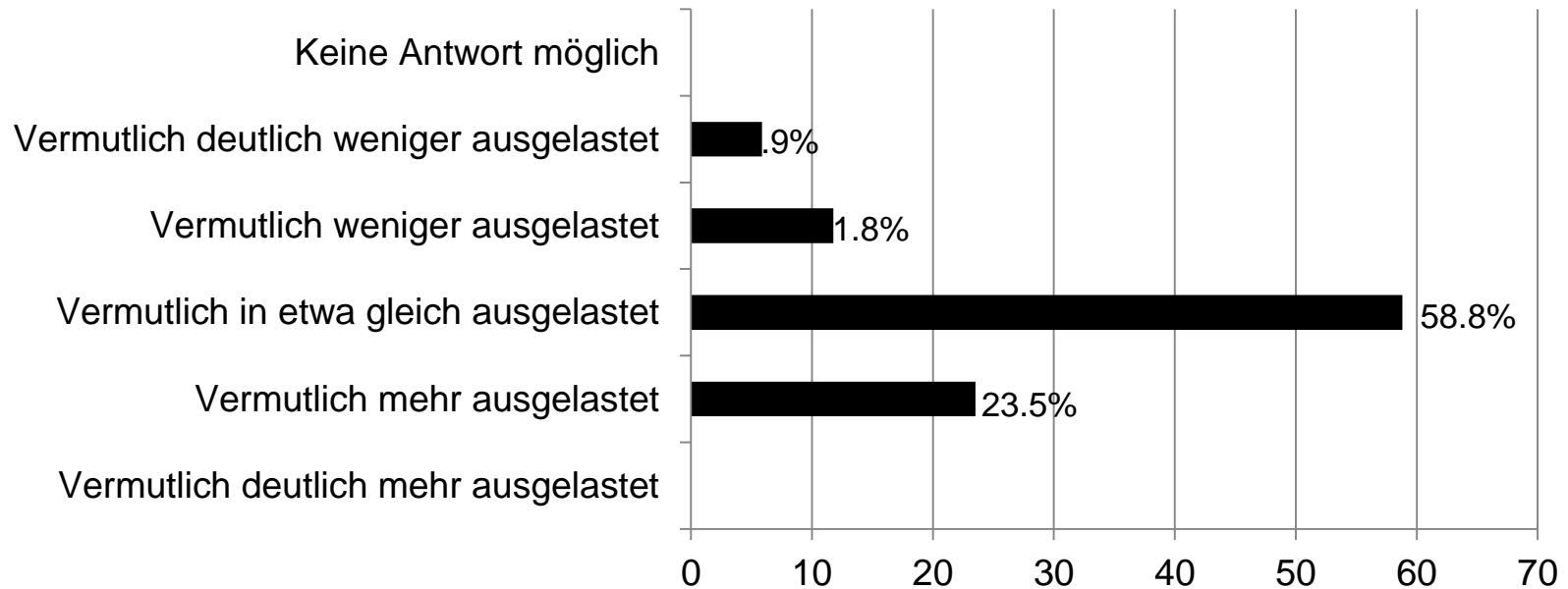


Wie schätzen Sie die Auslastung Ihrer Branche/Ihres Unternehmens für 2018 ein?



03 AUSLASTUNG FÜR 2019 IM VERGLEICH ZU 2018

Wie schätzen Sie die Auslastung Ihrer Branche/Ihres Unternehmens für 2019 im Vergleich zu 2018 ein?



03 LOHNENTWICKLUNG 2019 IM VERGLEICH ZU 2018

Welche Prognosen können Sie für die Lohnentwicklung innerhalb Ihrer Branche für 2019 im Vergleich zu 2018 geben?

- Variabler Anteil: Zwischen 0.8% und 2% Lohnerhöhung in Abhängigkeit von Leistung, Verantwortung und Alter der Mitarbeiter (50%)
- Fixer Anteil: Zwischen 0.5% und 2% Lohnerhöhung (32%)
- Lohnerhöhung im Rahmen der Teuerung* (12%)
- Keine Lohnerhöhung (6%)

Teuerung für Oktober 2019 ca. 2% (Stand Oktober 2018)





In welchen drei Bereichen sehen Sie für die Personalbeschaffung die grössten Herausforderungen für die Zukunft?

- Führungs- und Fachkräfte finden und halten (66%)
- Regeln der Nachfolge & Demographischer Wandel (12%)
- Weiterbildungen und Digitaler Wandel (12%)
- Lohnkonkurrenz durch Marktbegleiter (5%)
- Schaffen von attraktiven Arbeitsbedingungen, attraktiven Löhnen und Image der Firma (5%)

03 CHANCEN DER PERSONALBESCHAFFUNG

In welchen drei Bereichen sehen Sie für die Personalbeschaffung die grössten Chancen für die Zukunft?

- Attraktivitätssteigerung des Unternehmens / Employer Branding (87%):
Personalbeschaffung, Mitarbeiterbindung, Weiterbildungs- und
Karrieremöglichkeiten, Arbeitszeitmodelle (Work-Life-Balance), Werte und Identität
- Umfassende Beratungen und Dienstleistungen (13%)

- Öffnung der Arbeitsmärkte
- Erschliessung neuer Geschäftsfelder und Wirtschaftsräume
- Erschliessung neuer Rekrutierungskanäle (Active Sourcing)    
- Implementierung neuer Software (Persönlichkeitsfragebögen)
- Umfassende Dienstleistungen: Administration, Rekrutierung, Vermittlung, Diagnostik & Potentialanalyse sowie Coaching.
- Gezieltere Angebote und vertieftes Know-how (z.B. durch Freelancer)



DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



Roger Oehy

Huag AG, Diepoldsau

Immobilien, Bau- u. Baunebengewerbe

huag ag

Bauunternehmung · 9444 Diepoldsau · Tel. 071 737 90 30

- Hochbauarbeiten
- Tiefbauarbeiten
- Anbauten / Sanierungen
- Kundenarbeiten
- Bad-/ Küchenumbauten
- Vorplätze, Wege
- Kanalisationsarbeiten
- Betonbohrungen
- Stütz-/ Gartenmauern

AGV – Lohnapéro 2018

- 1. Kurzvorstellung Huag AG**
- 2. Aktuelle Situation Bau**
- 3. Lohnsituation Bauhauptgewerbe**

huag ag





huag ag



huag ag



huag ag

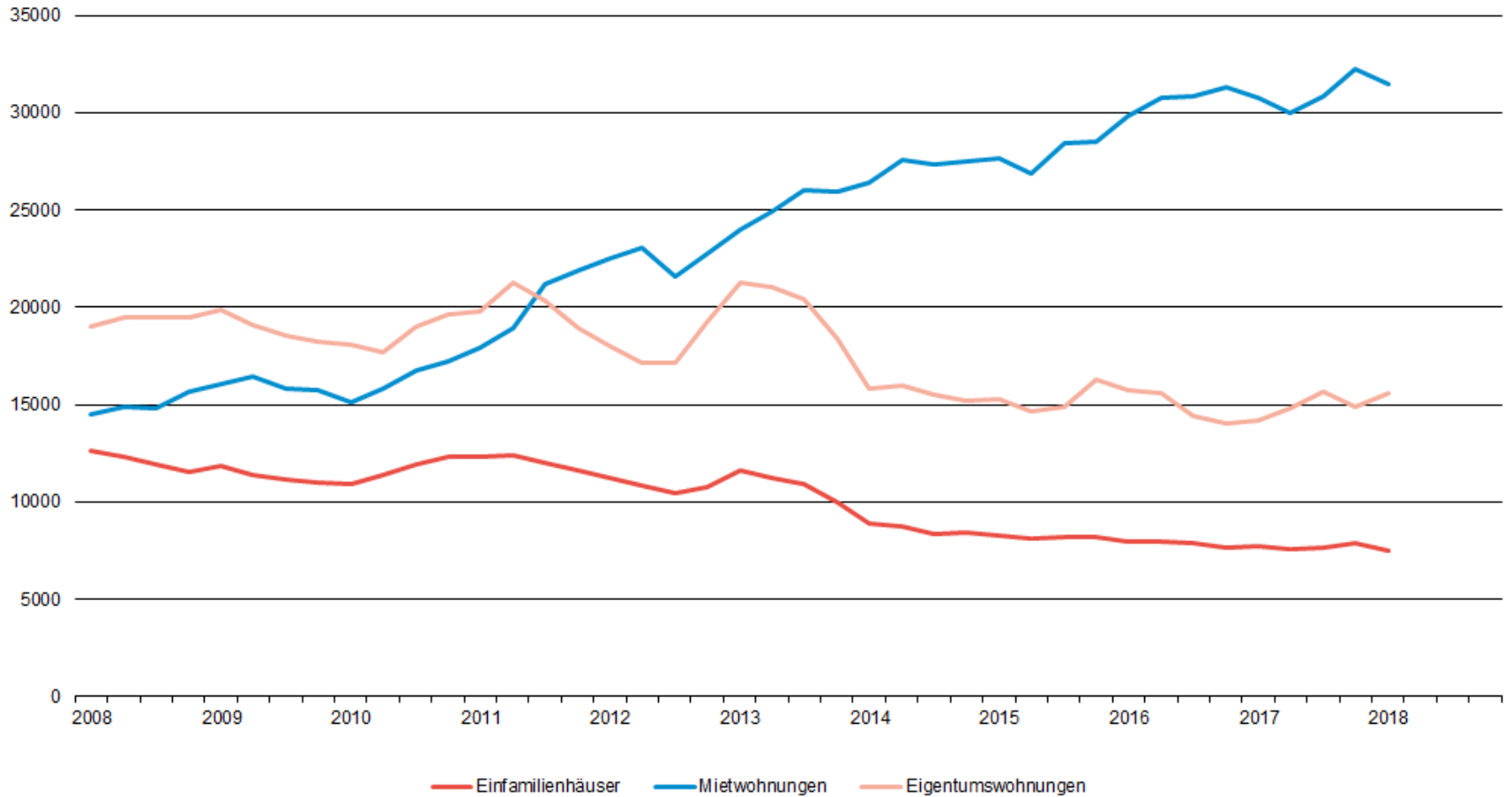




2. Aktuelle Situation Bau

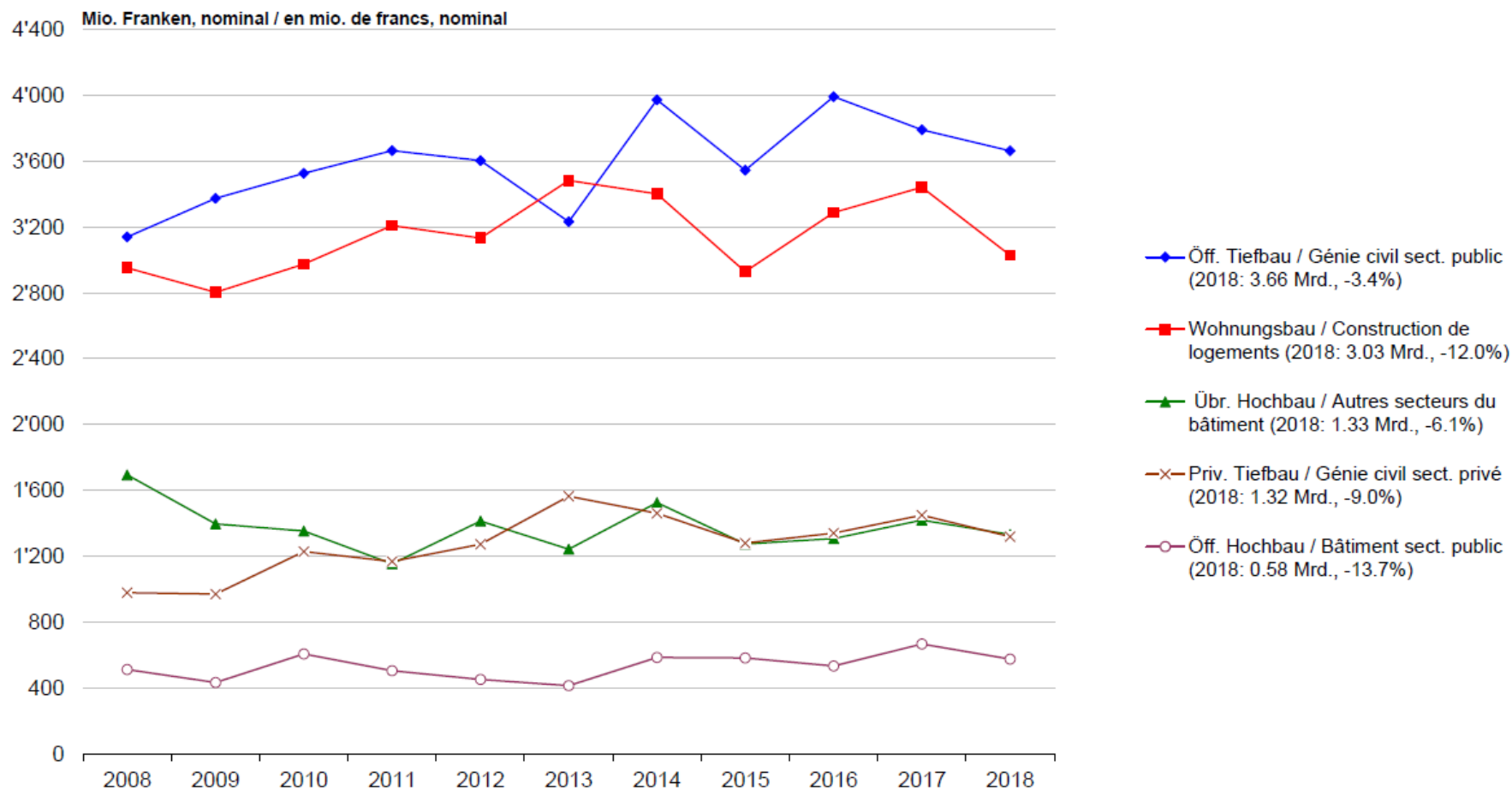


Schweiz: Anzahl neubaubewilligter Objekte pro Wohnsegment (gleitende Jahressummen)

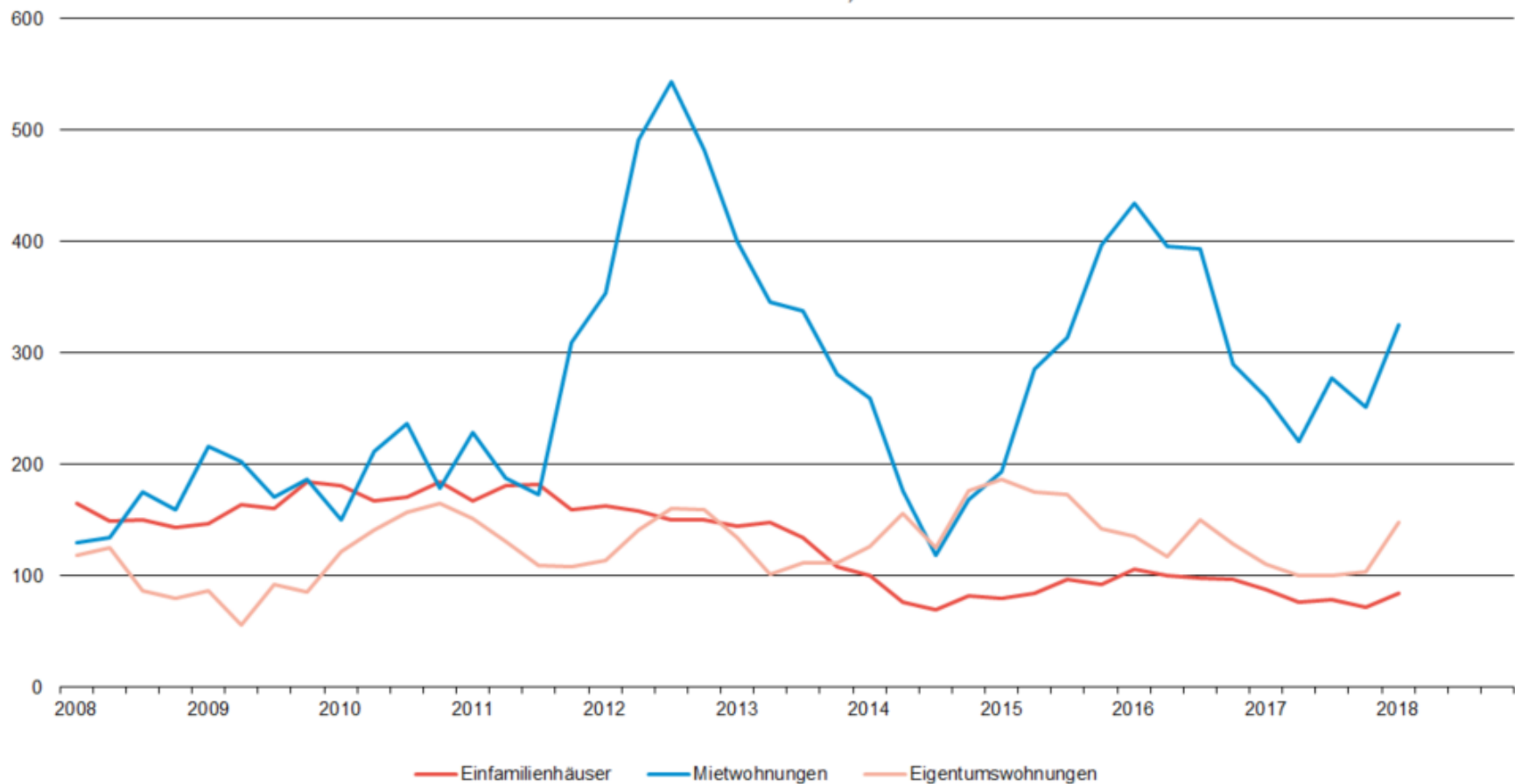


Auftragseingänge im Bauhauptgewerbe nach Sparten Entrées des commandes dans le SPC suisse selon secteurs

Quelle / Source: Schweizerischer Baumeisterverband / Société Suisse des Entrepreneurs



Region Rheintal: Anzahl neubaubewilligter Objekte pro Wohnsegment (gleitende
Jahressummen)



3. Lohnsituation Bauhauptgewerbe



Geduld der Bauarbeiter zu Ende: Schweizweite Protesttage ab Mitte Oktober

Offene Verletzung der Friedenspflicht

Protesttage in der ganzen Schweiz: Auf dem Bau geht es 2018 um alles!

Gesundheit und Leben der Bauarbeiter sind nicht käuflich!



Streit zwischen Baumeistern und Gewerkschaften eskaliert Rente ab 60 in Gefahr

Politik

Die Stiftung, welche die Frühpensionierung für Bauarbeiter finanziert, hat massive Finanzprobleme. Der Baumeisterverband wirft den Gewerkschaften in einer Resolution vor, die Rente ab 60 willentlich zu gefährden. Diese schlagen zurück. »

DER SBV



04.10.2018 | 08:55

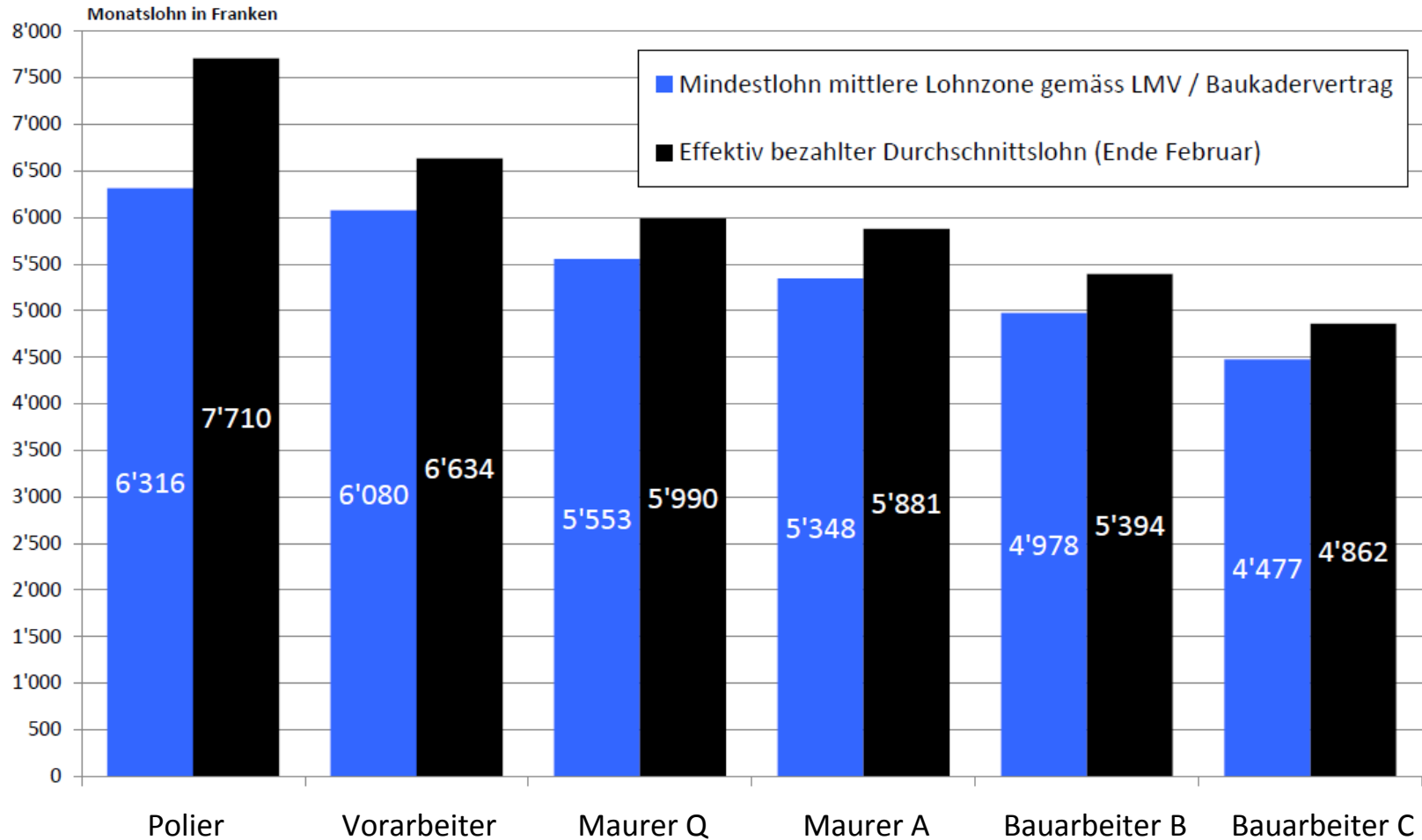
Verhandlungen LMV / FAR - Gewerkschaften lassen FAR-Rentner im Stich

3. Lohnsituation Bauhauptgewerbe

- - LMV (bis Ende 2018)
- - im Branchenvergleich höchste Handwerkerlöhne
- - festgelegte Mindestlöhne
- - 5 Wochen Ferien (6 Wochen ab 50, Lehrlinge)
- - FAR ab 60 Jahren (5,5% AG, 1.5% AN)

G1 Mindest- und Durchschnittslöhne 2018

Quelle: Schweizerischer Baumeisterverband



Prognosen Lohnentwicklung 2019

- 0.50 - 0.75% Lohnerhöhung
- Im Gegenzug div. kleine Anpassungen LMV und FAR zur Beibehaltung der FAR-Rente mit 60 Jahren



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Markus Schwingel,
CEO Christian Jakob AG



Matthias Hüppi,
Präsident FC SG



Christian Sieber,
CEO Sieber Transport AG



Erfolg
Spitzenleistungen
Motivation
Wirtschaft

Business
Leistungsdruck
Sport
Anerkennung



Herzlichen Dank an alle Referenten!

sowie an die **Sponsoren:**



für die Parkplatzeinweisung

für den Apéro riche:



Sie sind herzlich zum Apéro riche eingeladen!

Offeriert von:

halterpersonal
wir finden & verbinden.


Switzerland 

Wir danken Ihnen für Ihre Teilnahme!

Auf Wiedersehen und bis zum Lohnapéro 2019